



# Das Hamburger Familienunternehmen KRÜSS führt die 4-Tage-Woche ein

*Unter dem Motto „Reduziert auf das Maximum: die KRÜSS 4-Tage-Woche“ haben alle KRÜSS Vollzeit-Mitarbeiter:innen am Hauptsitz in Hamburg die Möglichkeit, ihre Arbeitszeit auf 36 Stunden zu reduzieren und diese an 4 Tagen in der Woche abzuleisten.*

**Hamburg, Juli 2023** – Als Technologieführer lebt KRÜSS Innovation. Nun geht das Hamburger Traditionsunternehmen auch im Hinblick Arbeitszeitmodelle einen Schritt voraus und hat sein umfangreiches Paket an Angestelltenvorteilen um ein besonders fortschrittliches Angebot erweitert – eine reduzierte Wochenarbeitszeit bei gleichem Gehalt und so die Möglichkeit, die Arbeitswoche auf vier Tage zu verkürzen. Die Neuerung bietet bestehenden Mitarbeiter:innen viele Vorteile und soll gleichzeitig dabei helfen, neue zu rekrutieren und so wettbewerbsfähig zu bleiben.

## 4-Tage-Woche – Arbeitsmodell der Zukunft

Die 4-Tage-Woche wird bereits seit einiger Zeit als alternatives Arbeitszeitmodell zur klassischen 40-Stunden-Woche von Politik und Medien diskutiert. Die Lebens- und Familienmodelle werden vielfältiger und fordern daher flexiblere und lebensfreundlichere Arbeitskonzepte die mehr Zeit für Familie, Pflege, eigene Projekte, Hobbys, Weiterbildung und Ehrenamt bieten. Ergänzend konnten Forscher:innen der University of Cambridge in einer [Studie zur 4-Tage-Woche](#) weitere zahlreiche Vorteile feststellen. So gingen die Burnout- und Stress-Symptome zurück, was zu weniger Krankheitstagen und Kündigungen führte. Auch die Produktivität schien nicht unter der reduzierten Arbeitszeit zu leiden – der Gesamtumsatz der an dem Experiment beteiligten Unternehmen stieg sogar geringfügig um 1,4 Prozent.

## Gestaltung der 4-Tage-Woche bei KRÜSS

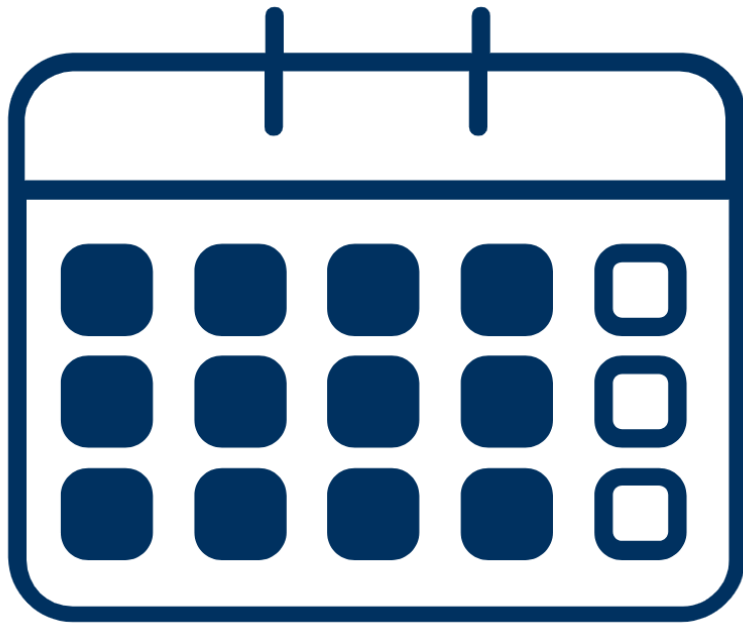
Ab dem 1. Juli können KRÜSS Mitarbeiter:innen nun ihre Arbeitszeit von 40 Stunden auf 36 Stunden pro Woche bei gleichbleibendem Gehalt reduzieren. Die 36 Stunden können sowohl an vier als auch an fünf Tagen geleistet werden. Bei Wahl der 4-Tage-Woche gewinnen Mitarbeiter:innen so 46 zusätzlich freie Tage im Jahr. Neuen Mitarbeiter:innen werden nur noch Arbeitsverträge mit maximal 36 Wochenstunden angeboten.

*„Unsere Mitarbeiter:innen machen KRÜSS zu dem, wer wir sind. Mit der 4-Tage-Woche wollen wir ihnen einen echten Mehrwert bieten und auf die sich ändernden Ansprüche an die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben eingehen. Wir sind überzeugt, dass sich die erhöhte Flexibilität positiv auf das Leben unserer Mitarbeiter:innen und gleichzeitig auf ihre Produktivität und unsere Unternehmenskultur auswirken wird. Somit positionieren wir KRÜSS auch zukünftig als einen attraktiven Arbeitgeber.“*

– Gordon Peters, Managing Director, KRÜSS

Auf der Webseite des Unternehmens können Sie sich über [weitere Vorteile für Mitarbeiter:innen bei KRÜSS informieren](#) und direkt [einen Blick auf die offenen Stellen werfen](#).

Bilder



## Über KRÜSS

**Advancing your Surface Science.** Als Spezialisten der Grenzflächenchemie und Weltmarktführer für Instrumente zur Messung der Ober- und Grenzflächenspannung bieten wir nicht nur hochpräzise Produktlösungen – unser Angebot ist eine Kombination aus Technologie und wissenschaftlicher Beratung. Dazu gehören Seminare und technischer Service sowie unser Applications & Science Center mit Laboren für Schulungen und professionelle Auftragsmessungen. Mit unseren Niederlassungen in Hamburg, den USA, China und vielen weiteren Ländern sowie mit Hilfe unseres exklusiven Vertriebsnetzes leisten wir weltweit schnelle und flexible Unterstützung in Forschungs- und Entwicklungslaboren sowie in der Qualitätskontrolle. Mit Know-how, Präzision und Leidenschaft haben wir bereits viele namhafte Unternehmen unzähliger Industriebereiche überzeugt.

### Pressekontakt

Frau Li Xi  
KRÜSS GmbH  
Borsteler Chaussee 85  
22453 Hamburg

Tel. +49 40 514401-30

[pr@kruss.de](mailto:pr@kruss.de)

[kruss-scientific.com](http://kruss-scientific.com)